

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом от 22.03.2024 г. № 45-ОД
Заведующий МКДОУ №171г. Кирова
/С.М. Перевалова/

«22» марта 2024 г.

Карта коррупционных рисков МКДОУ №171

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
1	Организация деятельности МКДОУ №171 (далее – Учреждение)	1. Принятие управленческих решений	1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	Заведующий, Заместитель заведующего по АХЧ, Старший воспитатель, Исполняющий обязанности заведующего в его отсутствие на период очередного отпуска, болезни	1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Взаимоотношения с должностными	2. Получение/вручение подарков (за исключением	Заведующий, Заместитель заведующего по АХЧ, Старший	2. Соблюдение порядка сообщения о получении	2. Разъяснение работникам Учреждения положений

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов власти, правоохранительных органов и организаций	воспитатель, Исполняющий обязанности заведующего в его отсутствие на период очередного отпуска, болезни;	подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и ре-ализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Функции, связанные	Оказание государственных	Требование от получателей услуг	Все сотрудники детского сада	Организация внутреннего	Внедрение систем электронного

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
	с основным видом деятельности Учреждения	(муниципальных) услуг	денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение		контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	взаимодействия с гражданами и организациями
3	Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в Учреждение	1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	Заведующий, Исполняющий обязанности заведующего в его отсутствие на период очередного отпуска, болезни.	1. Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения	1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		2. Оплата труда работников	2. Необоснованное начисление премий,	Комиссия по распределению	2. Установление оплаты труда	2. Принятие решений об

№ п/ п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционны ми рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
			других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте	стимулирующих выплат	работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения	установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей структурных подразделений; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
						правонарушений
4	Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Заведующий, заместитель заведующего по АХЧ	1. Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности
		2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом	2. Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	Заведующий, Исполняющий обязанности заведующего в его отсутствие на период очередного отпуска, болезни.	2. Соблюдение порядка распоряжения государственным (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами	2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с информацией	Работа со служебной информацией, содержащейся в	использование в личных или групповых интересах,	работники Учреждения, имеющие доступ к служебной	ограничение доступа в служебное время в информационно-	включение в должностные инструкции (трудовые

№ п/п	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке	
					Реализуемые	Предлагаемые
		информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг	разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	информации, персональным данным	телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	договоры) работников Учреждения о обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности

Исполнитель: специалист по охране труда Микрюкова Т.А.